



Pro nás, jako čtvrtou generaci mezinárodně působící rodinné firmy, je udržitelnost základním stavebním kamenem naší firemní kultury. Máme za sebou více než 130 let historie a spojujeme tak dlouhodobou podnikatelskou odpovědnost s jasným závazkem utvářet udržitelnou budoucnost. Naše strategie udržitelnosti využívá komplexní přístup v oblastech **životního prostředí, sociálních věcí a řízení podniku (ESG)**.

SPRÁVA A ŘÍZENÍ PODNIKU

- Zajišťujeme efektivní organizaci udržitelnosti s odpovídajícími strukturami, procesy a zdroji. Naše principy udržitelnosti jsou závazné pro všechny zaměstnance společnosti Hettich na všech úrovních.
- Prostřednictvím interní komunikace a školení **podporujeme** všechny naše **kolegyně a kolegy** na všech úrovních, aby v zájmu úspěšného udržitelného vedení **jednali odpovědně**, a vyzýváme je, aby se aktivně podíleli na jeho tvorbě.
- Budujeme kulturu „**many-to-many**“, kde může každý zaměstnanec co nejlépe využít své silné stránky, zapálení a nápady a kde se učíme jeden od druhého. Sázíme na **důvěru a transparentnost**, abychom mohli efektivně pracovat v rámci mezinárodní sítě kontaktů.
- Zavázali jsme se **dodržovat** platné **právní předpisy, normy a interní předpisy**. Řídíme se **Etickým kodexem Hettich**, který představuje závazné vodítko pro zákonné, etické a odpovědné jednání v naší společnosti. Pravidelně kontrolujeme jeho dodržování a výsledky dokumentujeme.
- Požadujeme po našich **smluvních partnerech**, aby plnili naše požadavky na udržitelnost, a prostřednictvím **sdílení informací a spolupráce** vytváříme **důvěryhodný vztah** se zákazníky, úřady a veřejností.

OSOBNÍ A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

- Vytváříme **bezpečné pracovní prostředí**. Naše vlastní zdraví a zdraví našich kolegyně a kolegů je naše nejvyšší prioritou.
- Díky komplexním **preventivním opatřením**, soustředěné a prozíravé práci a uvědomělému chování v oblasti bezpečnosti systematicky snižujeme riziko pracovních úrazů s dlouhodobým cílem dosáhnout nulové úrazovosti.
- Aktivně podporujeme **různorodost a rovnost příležitostí** v pracovním prostředí, kde panuje vzájemný respekt a kde není místo pro předsudky.

- Ve všech oblastech naší činnosti respektujeme **mezinárodní lidská práva**. V rámci firemní odpovědnosti zajišťujeme, aby byl tento požadavek dodržován v celém **dodavatelském řetězci**. Zasazujeme se o **férovou a vzdělanou společnost**.

EKOLOGICKÁ ODPOVĚDNOST

- Identifikujeme naše **dopady na životní prostředí**, které jsou řízeny strukturovanými procesy s pravidelným monitorováním, stanovením cílů a pravidelnými kontrolami ze strany nejvyššího vedení.
- Neustále **zlepšujeme** naše **environmentální výsledky** zvyšováním efektivity využívání zdrojů, minimalizací odpadu, snižováním emisí, odpovědným nakládáním s energiemi a vodou a podporou biologické rozmanitosti.
- Měříme naše **emise skleníkových plynů** (Scope 1–3) v souladu s **protokolem GHG**. Zavázali jsme se k dosažení krátkodobých vědecky podložených cílů v oblasti **snižování emisí**, které jsou v souladu s Pařížskou klimatickou dohodou.
- **Podporujeme** principy **cirkulární ekonomiky** tím, že zlepšujeme recyklovatelnost našich produktů, používáme udržitelné materiály a zavádíme inovativní výrobní metody.

Jménem všech kolegů

Timo
Pieper

Jana
Schönfeld

Michael
Lehmkuhl